

サンセイ電機株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日 ～ 2022年12月31日までの 2年間

2. 内 容

目標 1：育児休業の取得促進

<対策>

- ① 育児休業対象者への制度説明
時期：対象者が出た場合随時説明を行う
- ② 育児目的休暇の導入
時期：2021年1月以降

目標 2：年次有給休暇の取得の促進
全社平均取得率 60%以上

<対策>

- ① 年次有給休暇の取得状況を把握する
時期：毎月の実績を集計し状況を把握する
- ② 低取得者の年次有給休暇の取得を促進の働きかけ
時期：随時働きかけを行う
- ③ 年次有給休暇の計画的付与制度の導入による誕生日休暇等の促進
時期：2021年1月以降